

Plan de Voluntariado de la Asociación Hestia.

Introducción.

La Asociación Hestia para la Intervención en Investigación Familiar, Psicoeducativa y Social con CIF G76015726 se encuentra presente en las islas de Gran Canaria y Tenerife, encontrándose la sede principal en Las Palmas de Gran Canaria. Esta entidad está compuesta por profesionales del mundo de la intervención e investigación psicológica, educativa, social y sanitaria y nace con el compromiso de afrontar el reto de aglutinar a diferentes especialistas, desde la inquietud que sienten sus miembros por la mejora de la situación social y educativa de Canarias.

Entre sus fines destaca diseñar, implementar y evaluar planes, programas y/o proyectos de intervención familiar, educativa y biopsicosocial, llevar a cabo acciones formativas destinadas a formadores, potenciales o en activo, de grupos o colectivos específicos y trabajar en proyectos de desarrollo e innovación, así como en cooperación y desarrollo.

La Asociación Hestia persigue, contribuyendo a la mejora de las prácticas profesionales desde la diversidad y la interdisciplinariedad considerando a los destinatarios protagonistas de su proceso de cambio, apostar por el logro de una sociedad próspera y más justa, mejorando la calidad de vida de las personas.

La existencia de esta asociación tiene como fines:

1. En el ámbito de la intervención, familiar educativa y biopsicosocial, diseñar y/o desarrollar y evaluar planes, programas y/o proyectos de intervención familiar, educativa y biopsicosocial con cualquier colectivo o grupo de población.
2. .En el ámbito de la formación de formadores, diseñar, desarrollar y evaluar acciones formativas destinadas a formadores/as potenciales o en activo de grupos o colectivos específicos.
3. En el ámbito de la investigación, desarrollar proyectos de investigación, desarrollo e innovación (I+D+I) en ámbitos afines a nuestra asociación.

4. En el ámbito de la comunicación, difundir todos aquellos aspectos relacionados con el diagnóstico de la realidad socioeducativa, con los planes, programas o proyectos socioeducativos o con sus resultados.
5. En el ámbito de la cooperación, realizar acciones destinadas al intercambio comunicativo y la colaboración con entidades con fines coincidentes, así como dirigidas a la educación para el desarrollo y a la cooperación internacional al desarrollo.

Objetivos generales y específicos del Plan de Voluntariado.

Con el objetivo general de integrar la actuación de las personas voluntarias en el seno de la Asociación Hestia con la convicción de que será un elemento de transformación e innovación social, la organización ha desarrollado una serie de compromisos:

- Incorporar el voluntariado a la organización como un elemento estratégico para lograr el cumplimiento de la misión de la entidad.
- Transmitir de forma efectiva y permanente los fines y valores de la asociación para que las personas voluntarias pueden compartirlos e identificarse con ellos.
- Acompañar a las personas voluntarias desde el momento de su incorporación hasta su desvinculación.
- Reconocer el papel del voluntariado como elemento transformador y de innovación social.
- Debatir, y en su caso, integrar, las iniciativas promovidas por las personas voluntarias a los diseños estratégicos y operativos de la organización.
- Desarrollar espacios de encuentro entre los diversos integrantes de la asociación con el fin de que las actuaciones de todos ellos sean producto de una planificación coordinada y, en consecuencia, más eficaces.
- Fomentar la formación de las personas voluntarias mediante cursos y/o encuentros que les capacite para desarrollar adecuadamente sus funciones.

Áreas de trabajo y acciones concretas del plan de voluntariado.

Por tanto, y tras presentar los objetivos del plan de voluntariado, cabe definir las áreas de trabajo y acciones concretas del mismo:

1. Encuesta al voluntariado para determinar necesidades. A través de la página web de nuestra Asociación, la persona voluntaria podrá rellenar una encuesta online sobre el proyecto en el que le gustaría participar, qué horarios tiene disponible, sus propios intereses, estudios o trabajos previos, etc.
2. Captación del voluntariado. La captación del voluntariado se realiza de forma activa, a través de la difusión de nuestro trabajo en redes sociales, encuentros, actividades, etc.
3. Acogida del voluntariado y selección. Cuando una personas decide hacer voluntariado en nuestra asociación, en primer lugar, se le presenta la sede, los trabajadores y se procede a informarle de manera detenida el trabajo que realiza nuestra asociación, misión, filosofía, proyectos en los que puede involucrase, etc. En segundo lugar, se le entrega un pequeño dossier con toda la información de la asociación esquematizada. A continuación, se procede a la firma del compromiso de confidencialidad de los datos sensibles, se le da de alta en el seguro, se genera un informe para poder rellenar y acreditar todas las horas de voluntariado que ejerza y se introduce en el proyecto y grupo de trabajo más afín a su perfil e intereses.
4. Formación del voluntariado. En nuestra asociación es de vital importancia ofrecer formación continua al voluntariado con el fin de que adquiera herramientas y estrategias que le ayuden a ejercer su función de voluntario.
5. Seguimiento del voluntariado. Se tiene en cuenta el progreso y estado de la persona voluntaria a través de encuentros con ellos. Además, nos comprometemos a mantener al día la base de datos y el seguro.
6. Comunicación interna. Se establecen herramientas para la comunicación entre voluntarios, y con los responsables del proyecto en el que están participando y se busca su participación en actividades que le puedan interesar, y que puedan formar parte de otro proyecto.

7. Desvinculación del voluntariado. En el caso de que la persona ya no quiera colaborar con nosotros, le llamaremos y concretaremos una entrevista para conocer las razones, por si tuviéramos que mediar en algún conflicto.

Efectuándose la expedición del certificado de voluntariado para entregárselo tras la finalización de su trabajo. Cabe decir que se atiende la expedición del certificado de voluntariado a todas aquellas personas que nos lo soliciten, independientemente de si han acabado su participación como voluntariado o siguen formando parte activa del mismo.

CICLO DEL VOLUNTARIADO DE LA ASOCIACIÓN HESTIA



- Plan actualizado por el equipo de profesionales y voluntarios/as de la As. Hestia (29 de abril 2019).

Certifica:

ADRIANA ÁLAMO MUÑOZ
Secretaria de la Asociación Hestia

